

目 次

巻頭言	わが国の職業リハビリテーションが抱える差別解消の課題	北海道医療大学教授、北海道大学名誉教授 上野 武治	1
原著論文	同僚の援助提供認識が働く知的障害者への援助行動に与える影響	昭和女子大学、筑波大学大学院人間総合科学研究科 若林 功 筑波大学 八重田 淳	2
特集	差別禁止と合理的配慮の提供義務に向けて		
	特集の趣旨	埼玉県立大学 朝日 雅也	12
	差別禁止指針と合理的配慮指針の解釈と対応	埼玉県立大学 朝日 雅也	14
	これまでの雇用管理の視点と合理的配慮の提供との類似点と相違点	法政大学 眞保 智子	21
	障害当事者は、差別禁止・合理的配慮の提供にどう向き合うのか		
	一人権保障・労働権保障からみた差別禁止法制の検討ー	立命館大学産業社会学部特別任用教授 峰島 厚	25
	差別禁止・合理的配慮の提供に企業はどう向き合うか		
	ー企業法務の観点から	五百蔵洋一法律事務所弁護士 関哉 直人	31
	差別禁止・合理的配慮の提供義務と職業リハビリテーション機関の役割	大妻女子大学 小川 浩	37
	合理的配慮を引き出すための自己紹介書の作成	福島障害者職業センター 相澤 欽一、柳 恵太	41
大会報告	第43回（東京）大会の概要	大妻女子大学 藏野 ともみ	47
	研究・実践発表演題一覧		50
書評	『高次脳機能障害を生きる一当事者・家族・専門職の語り』	障害者職業総合センター 宮澤 史穂	55
投稿規程			56
入会案内			58
会則			59
編集後記	学会役員 編集委員会		60