

2026 年 10 月 1 日

求職者の皆様へ

日興通信株式会社
代表取締役社長 鈴木 範夫

就活ハラスメント防止について

当社は、全ての求職者が安心してハラスメントのない求職活動を行っていただける環境を整備し、公平・公正な採用活動を行うことを目的として、就活ハラスメント防止指針を策定し、社員への教育や研修を徹底しています。これにより、求職者の皆様や社会から信頼される企業であり続けることを目指します。

1. 採用活動等におけるルール

当社では、求職者に対するハラスメントを防止するため、採用活動等において以下のルールを定めています。

- ・面談等は、オンラインまたは対面で実施します。対面の場合は、原則として当社オフィスまたは公的な場所（大学、商業施設等）で実施します。
- ・面談等は、原則として日中の時間帯に実施します。
- ・求職者との連絡には、会社のメールアドレスまたは会社が管理するアプリケーション等を使用します。
- ・採用活動に関わる社員と求職者との間で、私的な連絡先の交換や、採用活動と関係のない私的な誘いは行いません。
- ・求職者に対する性的な言動その他のハラスメントに該当する行為を禁止します。
- ・採用担当者および採用活動に関わる社員に対し、ハラスメント防止に関する教育・研修を実施します。

これらのルールから外れた言動をした当社従業員がおりましたら、それはルール違反ですので、ルールに反した内容を強要された場合には、明確に拒絶いただくとともに、当社相談窓口までご相談をいただけますと幸いです。

2. 相談窓口

当社では、求職者に対するハラスメントに関する相談窓口を設置しています。

採用活動やインターンシップ等において、当社社員からの迷惑行為・発言等を受けられた場合には、以下相談窓口へご相談ください。

【採用活動全般に関するハラスメント相談窓口】

相談先メール：shukatsu-soudan@nikkotelecom.co.jp

こちらへのご相談が当社の選考・合否結果に影響することは一切ございません。
また、ご相談者への確認無く、迷惑行為の当事者・当事者所属部門等へ連絡すること
はございませんので、安心してご相談ください。